

1 貧困をなくそう



- (1)♥♥♥♥♥ユニセフ・マンスリーサポートプログラム参加(2015.7～)
- (2)♥♥♥♥♥「ディーセント・ワーク」企業を表明(2016.7～)
- (3)♥50円自販機の設置(2020.6～)
- (4)♠♠♠コロナ禍対策:「社内公共事業」計画発表(2020.6～)

(1)テレビCMから海外現場の貧困・窮状を知る。参加から今年で6年目。

(2)「報酬と厚生」、「やりがいといごこち」重視の職場づくり。

(3)会社負担による50円自動販売機の実現。
〔サントリーとコカコーラ、40種以上〕

(4)コロナ禍で受注が激減した際の
製造本部仕事量と報酬を勘案。
外部に頼まずに自社で取り組む
「社内公共事業」計画を発表。



2 飢餓を
ゼロに



(1)♥♥♥♥♥ユニセフ・マンスリーサポートプログラム参加(2015.7~)

『現在でも栄養が不足している子どもたちが世界に1億人以上。命にかかわる重度の栄養不良に苦しむ5歳未満児が1430万人。2019年は490万人の子どもが重度急性栄養不良の治療を受けました。』

〔(公財)日本ユニセフ協会 HPより〕



3 すべての人に
健康と福祉を



- (1)♥従業員の健康管理(1973～) ♠♠♠コロナ禍対策:手当支給(2020.7～)
- (2)♥「京都府福祉のまちづくり条例」適合証 授与(2007.7～)
- (3)♥AED導入、救命講習の実施(2007.7～)
- (4)♥「安心安全ガイド」作成、配布開始(2015.6～)
- (5)♥♥♥♥♥ユニセフ・マンスリーサポートプログラム参加(2015.7～)
- (6)♥♥♥♥♥「ディーセント・ワーク」企業を表明(2016.7～)
- (7)♥♥♥♥NEURON-WI(独自の働き方改革)の推進(2019.2～)

- (1)健康診断実施(年1回)はもちろんのこと、
全社員にインフルエンザ予防接種を実施。
がん保険・「コロナ対策手当」など。
- (2)点字ブロックや障がい者用トイレなどを評価いただく。
- (3)講師[ALSOK]を招きAEDの使用方法を全社員で共有。
- (4)来訪顧客へ、「J-ALERT」項目を追加した最新版の配布。
- (5)『2019年には4,130万人の子どもがはしかの予防接種』。
- (6)「報酬と厚生」、「やりがいといごこち」重視の職場づくり。
女性・スーパーシルバー・海外メンバーなどを積極採用。
- (7)2019年4月に政府が提唱した「働き方改革」に完全呼応するため
就労時間の大幅削減へ、大きく舵を切る様々な改革をスタート。



4 質の高い教育を
みんなに



- (1)♥個人資格取得開始（2007.7～）
- (2)♥専門家〔大学教授〕による定期勉強会（2011.9～）
- (3)♥♥♥「CREATIVE50」（2013.6～）
- (4)♥♥♥♥♥ユニセフ・マンスリーサポートプログラム参加（2015.7～）
- (5)♥♥♥♥♥「ディーセント・ワーク」企業を表明（2016.7～）

(1)製造・品証メンバー〔計31名〕がJIS、ボイラー溶接士、非破壊検査などを受験、現在76ライセンスを保有。資格手当あり。

(2)製造メンバーのみならず、営業、設計、品証部全員が溶接、冶金、材料工学〔金属疲労、腐食など〕を学ぶ。

(3)人財育成の一環、外部の教育研修機関と契約〔契約先：(株)ラーニング エージェンシー、(株)デロイトトーマツから継承〕

(4)『2019年には学校に通えていない1,700万人の子どもたちが教育支援を受けました。』

(5)「報酬と厚生」、「やりがいといごこち」重視の職場づくり。免許取得、更新費用もすべて会社負担。



5 ジェンダー平等を
実現しよう



- (1)♥女性役員登用(2007.7～)
- (2)♥♥♥♥♥♥「ディーセント・ワーク」企業を表明(2016.7～)
- (3)♥♥♥♥NEURON-WI(独自の働き方改革)の推進(2019.2～)
- (4)♥♥京都府「子育て環境～職場づくり行動宣言」(2019.7～)

(1)取締役 総務部部長として活躍中。
〔入社10年目に就任、現在13年目〕

(2)「報酬と厚生」、「やりがいといごこち」重視の職場づくり。
「公平に、とにかく公平に」が評価の基本。
性別・年功序列よりも業績・貢献序列。

(3)政府提唱の「働き方改革」に呼応、
子育て中の主婦や、子育てを卒業した
方たちを積極雇用。

(4)京都府知事肝いりの「子育て環境
日本一に向けた職場づくり行動宣言」
へ登録。出生率上昇中。



6 安全な水とトイレ
を世界中に



- (1)♥♥♥「4つの環境配慮」のうち、雨水再利用(2007.7～)
- (2)♥♥♥♥♥エコアクション21認証取得(2015.7～)
- (3)♥♥水道事業部新設(2015.8～)
- (4)♥♥♥♥♥ユニセフ・マンスリーサポートプログラム参加(2015.7～)

(1)雨水を貯水槽に集めて、
工業用水として利用。

(2)前年比、水使用削減目標クリア。
緑地灌水システムの効果、
小まめな蛇口止水の慣例化。

(3)上水道の耐震継手[シナプスシリーズ]や
老朽管更新用のステンレス長尺ホース
[アナコンダフレキ]を設計・製作・販売。

(4)『2019年には64カ国で緊急事態下の、
3,910万人の水利用を支援しました。』

● 水道配管用製品

シナプスフレキ®
フレキシブルチューブ



シナプスジョイント®
伸縮可とう管



水

水道配管用フレキシブル管 シナプスフレキ®
水道配管用 伸縮可とう管 シナプスジョイント®



アナコンダフレキ®

7 エネルギーをみんなに
そしてクリーンに



- (1)♥♥♥「4つの環境配慮」のうち、太陽光発電(2007.7~)
- (2)♥♥♥♥♥エコアクション21認証取得(2015.7~)
- (3)♥工場全棟LED照明に(2016.3~)
- (4)♥♥「低炭素」「脱炭素」製品とサービスの提供

- (1)2007年7月、本社屋上に10kW敷設。
さらに2016年8月、広島県竹原市の
メガソーラーPに参画、投資。[45.9kW x 3基]
- (2)化石燃料、CO2年間10%削減目標制定、
直近は電力と自動車燃料が14.7%増加も、
売上高1万円当たりのCO2排出量は目標達成。
- (3)工場全棟に導入、省エネ推進。
- (4)「低炭素」: LNG、LPG、IGCC、
「脱炭素」: 地熱、バイオマス、水素プラントに製品納入および現地プラント配管の診断。



8 働きがいも
経済成長も



- (1)♥♥♥「CREATIVE50」(2013.6～)
- (2)♥♥♥♥♥♥♥「ディーセント・ワーク」企業を表明(2016.7～)
- (3)♥ニューロンフットサル部創設(2018.4～)
- (4)♥♥♥♥NEURON-WI(働き方改革)の推進(2019.2～)
- (5)♥♥京都府「子育て環境～職場づくり行動宣言」(2019.7～)

- (1)2020年4月、「第二創業」への準備と投資。
- (2)「報酬と厚生」、「やりがいといごこち」重視の職場づくり。
「社員満足が顧客感動に直結する」が経営理念。
- (3)現在部員18名、平均年齢33.2歳。
- (4)年間休日数を106日から128日に。
生産性向上必須となり、見える化と効率化を推進中。
◎従来比較で高効率実現は特別手当。
◎改善提案の入賞・部長賞、ファインプレー賞
◎「OneTeamボーナス」◎「有休くじ」
- (5)ダイバーシティ雇用、子育て環境醸成を目指す。



☆社員データ [2020.8.31]

- ・全社員55名、うち2年以内入社19名
- ・40歳未満31名、女性5名
- ・60歳以上8名、うち後期高齢者3名
- ・平均年齢40歳
- ・出生率:2.26
- ・持ち家率:85%

9 産業と技術革新の
基盤をつくらう



- (1)♥事業と技術の継承(2011.6～)
- (2)♥7つの補助金採択(2011.7～)
- (3)♥素粒子、加速器関連の製品開発を継続(2011.8～)
- (4)♥♥♥「CREATIVE50」(2013.6～)
- (5)♥AIを見据えた最新溶接ロボットの導入(2018.5～)

(1)ダンパ[大口径流量調整用]、
マイクロベローズ [真空・
バルブ・計器用]メーカー2社の
設計、製作事業を引き継ぐ。



(2)文科省やNEDOなどからの支援を受け、
“Tomorrow!”TEAM が悶絶奮闘中。 【Φ8～φ8000mm】

(3)KEK主導のJ-PARC[大強度陽子加速器施設]や
KAGRA[大型重力波望遠鏡]へ製品納入。

(4)新エネルギーと防災関連の研究開発を継続中、
コア技術[液圧成形]進化と最新鋭機[EBW、FL]活躍。

(5)FANUCとAIソフトメーカーへ当社開発メンバーからの要求。
アームロボットからヒューマノイドロボットへ。



10

人や国の不平等
をなくそう



- (1)♥♥♥♥♥♥「ディーセント・ワーク」企業を表明(2016.7～)
- (2)♥♥♥♥NEURON-WI(働き方改革)の推進(2019.2～)

(1)「報酬と厚生」、「やりがいといごこち」重視の職場づくり。
海外メンバーを2018年に初採用、現在は7名在籍。

(2)海外メンバーの評価と報酬を日本人と同等に。
幹部昇格に期待。



11 住み続けられる
まちづくりを



- (1)♥♥♥♥♡エコアクション21取得(2015.7~)
- (2)♥♥水道事業部新設(2015.7~)
- (3)♥防災グッズの配布、贈答(2017.7)

(1)年に一度の監査を受審し、更新継続。
環境経営方針、および同目標を制定し維持、継続。
(環境経営レポートを公開)

(2)防災面〔地震、老朽管破裂〕で貢献できる
耐震継手やフレキホースを設計・製作・供給。

(3)危機管理対策。
「非常用持出袋」を全社員配布、主要取引先へ贈る。
近年の異常気象や自然災害への備えの一助に。



12 つくる責任
つかう責任



- (1)♥各種工場認定取得(1998.5～)
- (2)♥ISO9001取得(2007.9～)
- (3)♥♥♥♥♥エコアクション21認証取得(2015.7～)
- (4)「設備・レイアウト提案」実施(2017.10～)

(1)各種工場認定、製造許可を取得。
〔右記に列挙〕

(2)2015年度版も更新継続。

(3)廃棄物管理票(マニフェスト)
をもとに産業廃棄物の適正な
処理を実施。

(4)移転10年目の大規模5S実行計画
①動線見直②配置変更③3R慣行
などが柱。

☆法人：工場認定、製造許可

- ・ISO (JIS Q9001) 【NKKKQA】
- ・電気事業法 溶接管理プロセス認証【経産省】
- ・電気事業法 溶接認可【経産省】
- ・高圧ガス保安法 溶接施工法認可【経産省】
- ・第一種圧力容器 製造認可【厚労省】
- ・ボイラー容器 製造認可【厚労省】
- ・消防法 危険物可撓管継手性能評定【総務省】
- ・日本海事協会 ClassNK船用機器使用承認
- ・日本水道協会 検査認定工場

13 気候変動に
具体的な対策を



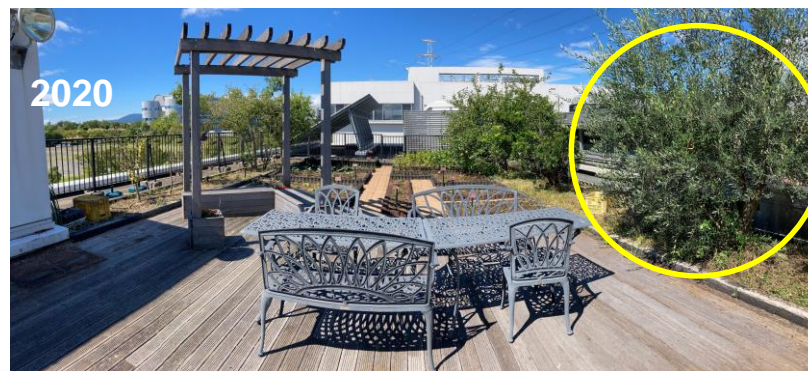
- (1)♥「京都府環境トップランナー」を受賞(2010.6～)
- (2)♥♥♥♥♥エコアクション21(2015.7～)
- (3)♥♥「低炭素」「脱炭素」製品とサービスの提供

(1)京都府が、『環境の保全や創造に向けた先駆的・先進的な取り組みを行い、京都府民の環境配慮行動に多大な影響を与えた事業所・団体に対して表彰する』もので毎年1回京都府の全市町村が推薦した団体の中から知事が決定する。



(2)LED照明を、工場全棟に加え接客ブース、会議室も追加で切り替え。

(3)再生可能エネルギー(地熱、バイオマス、水素など)プラントに製品納入。

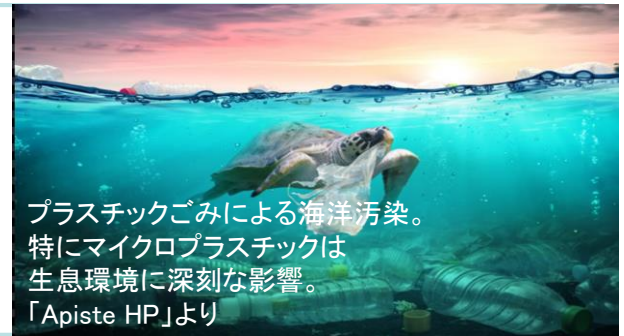


14 海の豊かさを
守ろう



(1)♥紙製ストローに切り替え(2019.2～)

プラスチック製ストローから切り替え
もちろんメリットとデメリットが。



プラスチックごみによる海洋汚染。
特にマイクロプラスチックは
生息環境に深刻な影響。
「Apiste HP」より

15 陸の豊かさも
守ろう



(1)♥♥♥「4つの環境配慮」の屋上緑化とビオトープ(2007.7~)

〔屋上緑化〕

『芝生以外は全て食べることができる♪』として樹木、菜園をスタート。毎年旬の野菜や果物を収穫。

〔ビオトープ〕

昨年、今年と絶滅危惧種のバッタなどが発見される。トンボやメダカ、モロコ、ザリガニ多数。カワセミもたまに来訪。



16 平和と公正を
すべての人に



- (1)♥「コンプライアンス指針」制定(2017.1~)
- (2)♥被災地へ物資、義援金を贈る(1995.1~)

(1)指針(公正取引、企業倫理、法令、
反社会的勢力の排除など)を制定し
全社員で遵守徹底。

- (2)・1995年1月 阪神淡路大震災
(長田区、地元へ)
- ・2011年3月 東日本大震災
(日本赤十字へ)
- ・2020年7月 熊本県人吉市
(人吉市役所へ)



17 パートナーシップで
目標を達成しよう



- (1)♥産官学連携(2004.7～)
- (2)♥代表の公的役割(2007.7～)
- (3)♥地域貢献、企業自治会発足など(2008.7～)
- (4)♥地元中学校等の職場見学、インターンシップ受入(2010.5～)
- (5)♥2025年 大阪・関西万博へエントリー(2020.1～)

- (1)京都府、精華町、つくばKEK、阪大、同大、京大
- (2)現在は(公財)京都産業21理事、京都府就職特命大使。
- (3)①「けいはんな学研都市・精華地区まちづくり協議会」の
立上げメンバー、初代副会長。
当地の恵まれた環境を維持発展させ、
企業間の親睦、技術交流や地域発展を目指している。
②神社へ狛犬さん 寄贈〔大阪・四条畷市〕
③公民館建て替え 寄付〔大阪・大東市〕
- (4)地元中学校、工業高校、工業高専のインターンシップを継続受け入れ。
- (5)メインテーマ“いのち輝く未来社会のデザイン”から
「ロボットアナコンダ」、「水道管カテーテル」。



けいはんな
学研都市

